



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KONTEKS ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KONTRAK RSUD DR. ZAINOEL ABIDIN KOTA BANDA ACEH DENGAN IDENTIFIKASI ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari konteks organisasi, terhadap kepuasan kerja karyawan dengan identifikasi organisasi sebagai variable mediasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan RSUD dr. Zainoel Abidin Kota Banda Aceh. Metode penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrument penelitian. Non probability sampling digunakan sebagai teknik pengambilan sampel. Metode analisis Hierarchical Linear Modeling (HLM) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel yang terlibat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konteks organisasi berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja, konteks organisasi berpengaruh positif terhadap identifikasi organisasi, identifikasi organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku kepuasan kerja. Selain itu diperoleh hasil bahwa identifikasi organisasi memediasi secara penuh pengaruh dari konteks organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak.

Kata Kunci : Konteks Organisasi, Kepuasan Kerja, Identifikasi Organisasi.